

¿Crees que el funcionamiento de tu empresa puede mejorar?

Tendrás la certeza de poder contar con una persona especializada en el trabajo de Recursos Humanos, preparada durante más de 600 horas de formación en aula y 144 horas de formación práctica en diferentes empresas e instituciones.

Si quieres conocer los currículos de las personas que han participado en INSERLA no dudes en ponerte en contacto.

Contacto:

FUNDACIÓN GENERAL DE
LA UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA
Proyectos de Itinerarios
Integrados de Inserción Laboral

T 922 318 976
E info@fg.ull.es
itinerarios@fg.ull.es
W fg.ull.es


UN PASO ADELANTE EN EL COMPROMISO
CON EL EMPLEO



Acciones cofinanciadas con Fondos Comunitarios del Fondo Social Europeo a través del programa operativo FSE de Canarias, para el periodo 2014-2020, con un porcentaje de 85% y por el Plan Especial de Empleo de Canarias.

¿Crees que el funcionamiento de tu empresa puede mejorar?

La Fundación General de la Universidad de La Laguna, a través del Proyecto INSERLA, cofinanciado por el Servicio Canario de Empleo y el Fondo Social Europeo, ha proporcionado conocimientos teóricos y prácticos a un grupo de 15 personas que pueden darte las claves para mejorar la gestión de recursos humanos en tu empresa y favorecer el crecimiento en el mercado. Toda esta experiencia formativa ha sido completamente gratuita.

INSERLA se incluye en los denominados Proyectos de Itinerarios Integrados de Inserción Laboral (PIIIL), cofinanciados por el Servicio Canario de Empleo y por el Fondo Social Europeo, cuyo objetivo es facilitar la inserción laboral de personas desempleadas.

Es aquí donde tú y tu empresa toman el protagonismo. Queremos convencerte de que estas son las personas idóneas que podrías contratar para mejorar la gestión de tus recursos humanos.

15 PERSONAS CANDIDATAS A HACER CRECER TU EMPRESA

Las personas que han participado en este proyecto han obtenido el Certificado de Profesionalidad de "Gestión integrada de Recursos Humanos"



Es el momento de dar un paso adelante en el compromiso con el empleo en Canarias **¿te sumas?**



¿Qué competencias en el desempeño de labores de RRHH han adquirido?

- Revisión y diseño de planes de formación.
- Supervisión y control del plan de prevención y riesgos laborales y/o el plan de igualdad de la empresa.
- Labores contables: gestión de nóminas, incidencias, altas/bajas en Seguridad Social etc.
- Labores administrativas.
- Gestión de equipos: motivación, integración de nuevos empleados, plan de desarrollo profesional personalizado etc.
- Selección de personal: análisis y descripción del puesto de trabajo, realización de entrevistas, aplicación de test, dinámicas de grupo, etc.

¿Qué habilidades personales han entrenado?

- ☺ Gestión de conflictos.
- Habilidades de negociación.
- Trabajo en equipo.
- Liderazgo.
- Habilidades de comunicación: asertividad, escucha activa etc.
- Gestión del tiempo: planificación, organización etc.